Toelichting op de wijzigingen in het huishoudelijk reglement van de Parkinson Vereniging, zoals deze op 14 november 2026 ter goedkeuring aan de Algemene Ledenvergadering worden voorgelegd.

Vanwege ontwikkelingen in de samenleving, in wet- en regelgeving en in de organisatie is het van belang om zo nu en dan te onderzoeken of bestaande regelingen nog voldoen. Dat bleek met de laatste versie van het huishoudelijk reglement, die dateert uit 2017, niet langer het geval te zijn.

De volgende wijzigingen zijn in het reglement verwerkt:

Het reglement is geschreven in helder en begrijpelijk Nederlands. De vereniging wil immers inclusief en voor iedereen toegankelijk zijn.

Een belangrijke wijziging wordt genoemd in hoofdstuk I, dat over leden en lidmaatschap gaat. Waar momenteel naast het reguliere lidmaatschap nog twee andere vormen bestaan, namelijk het Lid-Maat-schap en het steunlidmaatschap, gaat het nieuwe huishoudelijk reglement uit van een regulier lidmaatschap en één steunlidmaatschap. Het Lid-Maat-schap en het huidige steunlidmaatschap zijn alleen toegankelijk via een bestaand regulier lidmaatschap en sluiten daardoor veel betrokken mensen onnodig uit. Met het nieuwe steunlidmaatschap kan iedereen die onze missie ondersteunt zich rechtstreeks aan de vereniging verbinden en ons werk financieel steunen. Zo bouwen we aan een bredere en sterker verbonden achterban.

Overige wijzigingen in hoofdstuk I betreffen bepalingen die aangepast zijn aan de wijze waarop in de praktijk wordt gehandeld:

- De toegang van leden tot de digitale omgeving van de Parkinson Vereniging is opgenomen.
- Rechten en plichten van leden zijn uitdrukkelijk vermeld.
- In de praktijk werd door het bureau flexibeler omgegaan met (aanvang en opzegging van) het lidmaatschap en de betaling van contributie (periodieke betaling mogelijk) dan in het oude reglement was vermeld. Deze praktijk is vastgelegd in deze nieuwe versie.

Hoofdstuk II, over de benoemingsadviescommissie, profielschets en sollicitatie bij vacatures voor een bestuursfunctie, is aangepast in die zin dat niet alle sollicitanten, die aan de profielschets voldoen, uitgenodigd hoeven te worden voor een gesprek en dat in geval van herbenoeming wordt gehandeld overeenkomstig de statuten.

Hoofdstuk III, bestuur algemeen, is in artikel 6.4 opgenomen dat het bestuur – aanvullend op het onderzoek door de kascommissie – opdracht kan geven aan een accountant om de jaarrekening te onderzoeken. Dit is in overeenstemming met de statuten.

In hoofdstuk V, vrijwilligers, staat nu dat informatie over de dekking van de verzekering ten behoeve van vrijwilligers bij het bureau van de vereniging kan worden opgevraagd.

Hoofdstuk VI, commissies en werkgroepen, is aangepast. Stuur- en projectgroepen staan daar niet langer in omdat die er in de praktijk niet zijn. De verantwoordelijkheid voor werkgroepen is meer bij de directeur neergelegd.

In hoofdstuk VII, vergoedingsregeling voor leden en vrijwilligers, is de bepaling over reiskostenvergoeding aangepast, in die zin dat – overeenkomstig de gangbare praktijk – ook de vergoeding per kilometer met eigen vervoer daarin is opgenomen.

Hoofdstuk IX is als volgt aangepast:

- Er is een bepaling opgenomen over privacy.
- De bepaling over geheimhouding is duidelijker omschreven.
- Er is een bepaling opgenomen over de klachtenregeling en de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is nog niet benoemd. Dit staat gepland voor 2027. Dan zal ook de Gedragscode in werking treden, waaraan op dit moment nog gewerkt wordt.